



[Stampa da flyer24.it](http://www.flyer24.it)

Spedizione entro 24 ore! Calcola il prezzo e ordina on-line.

[Tessere plastiche](#)

Produzione carte plastiche, badge, tessere magnetiche, stampanti, card

[Home page](#) | [Storia](#) | [Redazione](#) | [Informazioni](#) | [Copyleft](#) | [Collabora](#) | [Download](#) | [Area riservata](#) |

[:: Primo Piano](#)

[Attualità e società](#)

[Città invisibili](#)

[Comunicazione](#)

[Guerre Globali](#)

[Immigrazioni](#)

[Lavoro](#)

[Mafie](#)

[Movimento](#)

[Politiche](#)

[Scuola & Università](#)

[Sportivamente](#)

[::: Culture](#)

[Arte](#)

[Musica](#)

[Teatro](#)

[Visioni - Cinema](#)

[ZeroBook](#)

[::: Rubriche](#)

[Alive, di Lorenzo Misuraca](#)

[L'ombra d'Argo, di Alberto G. Biuso](#)

[Lettere in Giro: discutiamo di...](#)

[Nonviolenza in cammino, di Peppe Sini](#)

[Punto G - Quando la satira si fa rete](#)

[Segnali di Fumo, di Pina La Villa](#)

[Tanto per abbaiare, di Riccardo Orioles](#)

[::: Dossier](#)

[Devolution e Costituzione](#)

[Gli eletti: il "Chi è chi" dell'Assemblea Regionale Siciliana](#)

[In giro con Rita](#)

[Palestina](#)

[Archivio dossier](#)

[Osservatorio Irak](#)

[Una Val di Susa ad Alta velocità \(TAV\)](#)

[Bernardo Provenzano](#)

[Pippo Fava](#)

[Sei all'interno di >> :: Primo Piano | Lavoro |](#)

La nuova frontiera sindacale



Azione sindacale nelle aziende pubbliche, diritti dei lavoratori e diritti dei cittadini, limiti e contraddizioni della concertazione
lunedì 31 luglio 2006, di pietrodigennaro -

28 letture

La situazione politica ed economica del paese, come Stato nazionale e come parte di un sistema comunitario in Europa, impone analisi e proposte slegate dagli interessi corporativi di lobby e di centri di potere che fanno capo ad associazioni più o meno radicate nel tessuto sociale.

Questa urgenza che giustifica scelte liberali di sana concorrenza e sano mercato dell'offerta, vada discriminata verticalmente differenziando merci e servizi. L'urgenza di mettere in moto l'economia deve comprendere e distinguere produzione di beni materiali e immateriali dalla produzione di **benessere sociale**. Se nel primo caso si può parlare di mercato, nel secondo ha senso solo ragionare su livelli di qualità che danno la misura della civiltà raggiunta da una comunità di cittadini.

In questo contesto le aziende pubbliche, dalla giustizia alla scuola, dalla sanità all'università e agli enti locali, concorrono solo alla produzione di benessere sociale inteso come insieme dei servizi e del **welfare erogato al cittadino**. Il solo profitto di queste aziende deve essere la soddisfazione dei cittadini. Non c'è, o almeno non ci può essere, profitto economico. Il punto allora nella frontiera sindacale che va superata è la capacità di conciliare risorse economiche e qualità dei servizi prodotti.

La nuova frontiera della lotta sindacale si sposta nella difesa del reddito salariale dei singoli per garantire quantità e qualità al reddito sociale di tutti. Lavoratori e cittadini sono le due facce di una stessa entità che va rappresentata, difesa e garantita. La **concertazione** nel macro sistema ha prodotto disastri ormai storicizzati e realisticamente poco rimediabili.

L'esempio più inquietante è stato abbandonare la conquista della pensione come premio retribuito al lavoro che costruisce e muove tutta la società per condannare il futuro delle persone con pensioni contributive scarse e miseramente povere. Tre lustri fa (riforme e governi Amato-Dini) si è deciso, concertando, di dare un impulso forte al sistema **bancario-assicurativo** della previdenza e delle assicurazioni sulla vita che diventano piccole pensioni aggiuntive alla scadenza. Ma al peggio non c'è mai fine e oggi si preannuncia il ritocco del sistema previdenziale per le nuove generazioni che avvicinerà la pensione al 50% dell'ultima retribuzione.

L'elenco dei disastri concertativi, aggiornato quotidianamente dal sindacalismo di base e da minoranze di opposizione sempre più forti anche in CGIL, parte dalla realizzazione concreta del potere sindacale con l'introduzione della **concertazione economica** in ogni micro sistema aziendale. La conquista del contratto collettivo nazionale e quella dello Statuto dei lavoratori, nel secolo scorso, hanno disegnato i confini invalicabili dei diritti e della dignità del lavoro e dei lavoratori. Allo stesso tempo hanno dato il via a nuovi interessi di controllo su masse elettorali sempre più coscienti ed organizzate.

La crisi di rappresentatività e meglio, il divario crescente tra aspettative della base e gli arretramenti contrattuali, hanno da un lato prodotto una proliferazione di sigle e di rappresentanze sindacali di comparto e dall'altro hanno prodotto l'accanimento confederale a trovare forme di dominio e di stabilizzazione più capillare. Il mezzo per mantenere e rafforzare la **lobby sindacale** sul territorio e nelle aziende è stato ridare all'azienda il controllo totale sui lavoratori attraverso la contrattazione collettiva integrativa con cui ormai, concertando, si riesce ad aggirare e a non rispettare i contratti nazionali.

L'autonomia economica e gestionale con l'autonomia dei contratti integrativi ha frammentato il lavoro pubblico in mille e mille aziende, dove, in ognuna, si riesce ad incidere sui salari dei singoli lavoratori e conseguentemente ad alimentare clientele e il potere/obbligo della tessera confederale. Gli accordi

[Stampa Articolo](#)

Versione per la stampa

[:: Documenti allegati](#)



[::: Articoli di questo autore](#)

[La nuova frontiera sindacale](#)

[Il vento della democrazia soffia nei blog](#)

[Contrattazione decentrata: pratica, teoria e paradossi](#)

[Mario Monti: la bussola e la tassa occulta](#)

[Base e rivolta sociale](#)

[La pensione tradita](#)

[::: Articoli di questa rubrica](#)

[1° Maggio nella provincia toscana](#)

[Finanza creativa: 3 is a magic number](#)

[La guerra di Piero](#)

[Spadare: gli ambientalisti chiedono l'intervento del ministro](#)

[Catania, tra futuro e cervelli strizzati](#)

[Eredità contaminate](#)

[Marcinelle](#)

[Quando il lavoro è senza rappresentanza](#)

[Quando il lavoro non nobilita...](#)

[Il Made in Italy come barriera alla contraffazione](#)

[::: Articoli più recenti](#)

[La politica delle parole e quella dei fatti. La tendenza in futuro](#)

[Libano: Israele rifiuta la tregua](#)

[Droghe da strada o psicofarmaci: quale la più pericolosa?](#)

[Gianmario Roveraro: morire per soldi](#)

Yoga in Giro...	integrativi aziendali devono solo risultare congrui ai revisori dei conti. Non c'è necessità di lucro per le aziende pubbliche ma tutto quello che si risparmia sulle risorse umane può confluire in altre voci di bilancio e pertanto in altri modi di "governare" la cosa pubblica.	Il pensiero unico
Uranio impoverito: morire radioattivi		Regione Sicilia: la fame di poltrone e la sete degli agrigentini
L'informazione in Sicilia	Questo è il fulcro della riflessione.	Quale politica estera?
E tu in cosa credi?	La concertazione aziendale finisce per raggiungere obiettivi diversi da quelli che sono definiti e auspicati nei contratti nazionali. Alimentare privilegi individuali e di corporazione sindacale e consentire risparmi sui salari, significa degradare la soddisfazione dei lavoratori che vengono messi l'uno contro l'altro come cani affamati intorno ad un osso sempre meno appetibile. Umiliare l'aspettativa salariale e contrattarsi le riqualificazioni professionali, di conseguenza, finisce per contribuire allo scadimento della qualità generale del lavoro prodotto.	Tutela della salute delle persone mielolese in Campania
Giornalismo: liberi di...		Treni sporchi: interviene la Procura
Il Ponte sullo Stretto di Messina		Earth: la soluzione per liberare le montagne dai rifiuti
L'erba voglio		
L'imbroglione nucleare		
::: Girodivite Network	Bilanci, leggi finanziarie e contrattuali, hanno bisogno di conoscenze e specializzazioni estreme e particolari che vanno replicate e garantite su ogni tavolo di contrattazione. Nei fatti la contrattazione aziendale bypassa aspetti e dati necessari per mancanza di trasparenza, per mancanza di tempo, per mancanza di interesse e capacità reale dei suoi protagonisti, specie di quelli (RSU) che finiscono per rappresentare i lavoratori in modo improvvisato, casuale o di maggioranza acritica asservita alla segreteria territoriale o di comparto.	
Antenati		
Bancarella		
Cartamenù		
Ddisa		
Girodivite	Nei fatti, l'aspetto semplicemente economico, ma rilevante nelle buste paga dei lavoratori, finisce per diventare un'arma potente che se nelle intenzioni (contratto nazionale) deve porsi obiettivi di funzionalità e produttività, nei fatti appunto, diventa l'ostacolo maggiore ad una concreta realizzazione e soddisfazione dei diritti dei cittadini prima e dei lavoratori poi.	
Open House		
Sherazade		
Upgrade Electronic Service snc		
 <p>Partecipa a Girodivite Iscriviti e segnala le tue notizie invisibili</p>		
Newsletter del sito		
Tieniti aggiornato sulle prossime uscite e sulle iniziative di Girodivite		
Nome		
E.mail		
<input type="checkbox"/> Iscriviti		
<input type="checkbox"/> Cancellati		
<input type="button" value="GO"/>		
		
 <p>SOME RIGHTS RESERVED</p> 		
	<p>Una risorsa e non un costo.</p> <p>Il pubblico impiego, produttore di benessere sociale, prima che consumatore che trasforma il suo salario in acquisti di pezzi di PIL e di vita civile, è sicuramente una voce nel bilancio dello Stato ma non può localmente diventare merce di scambio tra esigenze economiche delle amministrazioni ed esigenze di potere sindacale a discapito di quella che è il prioritario dovere di ogni azienda pubblica: servire la collettività. I Revisori dei conti e i Nuclei di valutazione, poi, sono gli altri pezzi istituzionali di controllo che dovrebbero cominciare ad interagire direttamente anche con le rappresentanze sindacali (del cittadino/lavoratore) in un'ottica di generale e efficace difesa del benessere sociale. Ma questo è un altro discorso.</p> <p>Riprendendo la riflessione sui livelli contrattuali, non a caso nell'agenda programmatica della politica sindacale dei confederali c'è l'appesantimento della contrattazione integrativa che passando dalla dimensione nazionale a quella regionale dovrà prevedere addirittura un terzo livello. Probabilmente è questo il prezzo che i lavoratori italiani, pubblici e privati, dovranno pagare all'altare del nuovo patto per il lavoro pubblico che CGIL, CISL e UIL stanno cominciando a concertare con l'ultimo Presidente del consiglio Prof. Romano Prodi.</p> <p>Le amministrazioni pubbliche, sempre e comunque politiche prima che tecniche, come possono continuare a contrattare localmente risorse economiche con quelle che sono universalmente riconosciute cinghie di trasmissione di partiti e leader politici ?</p> <p>Non c'è proporzione di rappresentanza e non c'è spazio alle reali esigenze di "funzionalità e produttività" del lavoro. Non c'è diritto o accordo che possa giustificare le disparità di trattamento, a volte assurdamente personali, che da quello economico a quello della riqualificazione professionale, investe i lavoratori con stesse funzioni, stesso contratto nazionale ma con collocazione geografica diversa.</p> <p>L'aziendalizzazione, specie quella della Sanità, ha miseramente fallito ogni obiettivo politico ed economico. Fatto salvo qualche pregevole eccezione, le aziende autonome con tanto di CdA e di cariche politiche spesso senza requisiti di professionalità e capacità specifica, continuano ad alimentare disfunzioni e buchi economici enormi oltre ogni soglia di ragionevolezza ed insostenibilità sociale.</p> <p>Sicuramente una via da seguire è quella di azzerare la mercificazione del potere sindacale con i contratti integrativi e alleggerirli di tutti quegli aspetti economici, dalla definizione delle indennità di responsabilità e quella del lavoro disagiato, per concentrare l'attività sindacale nell'azienda al rispetto degli indirizzi nazionali di organizzazione, produttività, formazione e sicurezza. Aspetti gravosi e impegnativi ma troppo spesso, se non sempre, assolutamente marginali e non affrontati nelle relazioni e contrattazioni sindacali di ogni azienda. Non si tratta quindi di svuotare l'azione sindacale ma, anzi, di amplificarne e attuarne una funzione capillare di collaborazione, traghettando il pubblico impiego verso la realizzazione concreta della soddisfazione del cittadino.</p>	

Il contenzioso crescente e preoccupante tra lavoratori e pubblica amministrazione dimostra come la babilonia contrattuale freni in modo subdolo e costoso (vedi consulenze legali) la macchina pubblica. La modernizzazione e la semplificazione burocratica, come l'efficienza e la qualità dei servizi erogati, non può prescindere da una riforma sostanziale della contrattazione integrativa. Il rischio sostanziale è quello di continuare a incolpare (spesso a ragione) piloti ben pagati che affondano il piede sull'acceleratore e non si rendono conto che sono alla guida di auto con le ruote bloccate. Il motore può essere potente, le cinghie di trasmissione possono determinare i sensi di marcia, ma se i lavoratori, se le ruote non girano la macchina non va da nessuna parte.

Quindi il limite dimostrato dalla **concertazione** è quello di aver imposto il suo modello nella periferia dove l'unico motivo di esistere non può essere la diversificazione salariale integrativa ma bensì l'armonizzazione delle risorse umane nell'applicazione di processi organizzativi e formativi che rendano il lavoro pubblico funzionale alla crescita del paese e del **benessere sociale**.

Il controllo delle masse lavoratrici non è più spendibile senza la misura e la responsabilità del lavoro prodotto. La nuova frontiera del sindacato sarà tanto più ambiziosa quanto più sarà capace di condividere e raccogliere partecipazione in un processo di ridemocratizzazione della rappresentanza che abbandoni velleità di diritto storico di contrattazione, anche e soprattutto dove le tessere cominciano a scarseggiare o dove ci sono maggioranze schiaccianti per l'una o l'altra sigla confederale.

Capito e rimediato a questo, la frontiera sindacale dovrà responsabilmente essere spostata in avanti verso orizzonti realistici di funzionalità e qualità. Il lavoro e i suoi prodotti dovranno essere controllati e misurati dalla pubblica collettività verso cui ogni dipendente del pubblico impiego deve pagare il conto della suo impegno in quanto cittadino tra cittadini prima che dipendente dello Stato e quindi: **in quanto percettore di reddito sociale prima che di reddito salariale**.

Rispondere all'articolo - Ci sono 0 contributi al forum.

Girodivite - Segnali dalle città invisibili è on-line dal 1994. Quotidiano telematico e cartaceo, registrazione presso il tribunale di Catania n.13/2004 del 14/05/2004. Redazione: via Antonino di Sangiuliano 147 - 95131 Catania. **Contatti:** giro@girodivite.it (mail max 200kb) ::: Puoi syndacare le nostre notizie attraverso il file **backend.php3** (XML RSS 1.0 format). Tutti i contenuti originali prodotti per questo sito sono da intendersi pubblicati sotto le licenze [Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike](#), che tutelano la possibilità di ripubblicarli, previa autorizzazione per fini commerciali. Motore del sito [SPIP 1.8.2](#).